informativa per l'amministrazione del Personale

SEAC

Direttore responsabile Anna Maria Nicolussi

INFORMATIVA N. 202 – 27 MAGGIO 2015

AMMINISTRAZIONE PERSONALE

SETTORE Previdenziale

PREAVVISI DI DURC INTERNO NEGATIVO: RIAVVIO DELLE OPERAZIONI

RIFERIMENTI

- INPS, Messaggio n. 3454 del 21 maggio 2015

IN SINTESI

L'INPS, con il Messaggio n. 3454 del 21 maggio 2015, interviene nuovamente in relazione alla nuova gestione del DURC interno, all'esito della quale è subordinata la fruizione dei benefici normativi e contributivi previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale, rendendo noto il nuovo calendario inerente l'invio dei preavvisi di DURC interno negativo.

EDITORIA COLLEGATA

INFORMATIVA SULLA NORMATIVA COMUNITARIA

ilMondoPaghe

SCHEDE OPERATIVE lavoro

RIPRODUZIONE VIETATA

38121 Trento – Via Solteri, 74 – Tel. 0461 805111 – Fax 0461 805161 – Internet: http://www.seac.it - E-mail: info@seac.it

L'INPS, con il **Messaggio n. 3454 del 21 maggio 2015**, interviene nuovamente in relazione alla nuova gestione del **DURC interno**, all'esito della quale è subordinata la fruizione dei benefici normativi e contributivi previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale, rendendo noto il nuovo calendario inerente l'invio dei preavvisi di DURC interno negativo.

L'Istituto precisa che, considerato il prossimo rilascio del nuovo sistema di gestione del Documento Unico di Regolarità Contributiva (in breve **DURC on line**) previsto dal DL n. 34/2014, nel corso della terza decade del mese di **maggio 2015** verranno riavviate le operazioni di spedizione dei preavvisi di irregolarità ai fini della fruizione dei citati benefici normativi e contributivi.

DURC ON-LINE

Come si ricorderà, l'art. 4 del DL n. 34/2014 come convertito nella Legge n. 78/2014 (cfr. Aggiornamento AP n. 184/2014), ha apportato alcune modifiche volte a semplificare la verifica della regolarità contributiva delle aziende nei confronti di INPS, INAIL e Casse Edili.

In particolare è previsto che, chiunque vi abbia interesse, compresa la medesima impresa, può **verificare**

- con **modalità esclusivamente telematiche** e
- **in tempo reale**

la **regolarità contributiva nei confronti** di **INPS**, **INAIL** e, per le imprese del settore edile, nei confronti delle **Casse Edili**.

L'**effettiva operatività** del nuovo sistema rimaneva **subordinata** all'emanazione di un successivo **decreto interministeriale**, da adottare entro sessanta giorni dall'entrata in vigore del DL 34/2014 (ancora non emanato), che ora sembra in procinto di essere pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale.

Il nuovo sistema del DURC interno approntato dall'INPS appare assolutamente propedeutico all'avvio della più ampia operazione di rilascio on line del DURC, poiché quest'ultima si basa sulla verifica in tempo reale di archivi elettronici degli istituti coinvolti.

DURC INTERNO: RIAVVIO DELLE OPERAZIONI

In base al nuovo sistema (cfr. Aggiornamento AP n. 90/2014) la richiesta del DURC interno viene ora effettuata direttamente dall'INPS e non più dal datore di lavoro attraverso la denuncia contributiva relativa al mese in cui sono richiesti i benefici normativi e contributivi.
Con cadenza mensile, i sistemi informativi centrali controllano gli archivi elettronici dell'INPS per rilevare eventuali situazioni di irregolarità incompatibili con i benefici richiesti.
Nell'ipotesi in cui **non** siano **rilevate situazioni di irregolarità**, viene attivata all'interno del Cassetto previdenziale una segnalazione positiva (**semaforo verde = DURC interno positivo**) con la conseguenza che il datore di lavoro potrà godere dei benefici per il **mese** in relazione al quale è attivato il semaforo verde.

Nell'ipotesi in cui vengano **rilevate situazioni di irregolarità**, si attiva all'interno del Cassetto previdenziale una segnalazione di allarme temporaneo (**semaforo giallo**) e

RIPRODUZIONE VIETATA

contemporaneamente viene inviata al soggetto interessato (datore di lavoro o chi lo rappresenta per gli adempimenti previdenziali) una comunicazione (detta "**preavviso di DURC interno negativo**") recante l'invito a regolarizzarle entro 15 giorni. Decorso inutilmente il termine indicato, viene generato un DURC interno negativo.

Riavvio del sistema DURC interno

Relativamente al termine di avvio del nuovo "sistema dei semafori" con invio del primo **preavviso di DURC interno negativo**, l'INPS aveva inizialmente fissato la data del 15 aprile 2014 (cfr. Aggiornamento AP n. 90/2014). Successivamente (cfr. Aggiornamenti AP n. 149/2014 e n. 338/2014) il predetto termine era stato rinviato

- al **15 maggio 2014** per le aziende per le quali risultassero delle irregolarità incidenti sul diritto al riconoscimento dei benefici, ovvero per le quali fossero state emesse note di rettifica con causale *"addebito art. 1, comma 1175, della legge 27 dicembre 2006, n. 296"*;
- al **15 ottobre 2014** relativamente all'emissione e all'invio delle restanti note di rettifica (si trattava di note di rettifica relative a denunce contributive con periodo di competenza da **agosto 2013** a **maggio 2014**).

Successivamente l'INPS, con il Messaggio n. 9152/2014 (cfr. Aggiornamento AP n. 406/2014), in considerazione dei molteplici adempimenti in scadenza per la fine dell'anno, aveva ulteriormente rinviato al mese di **gennaio 2015** il riavvio delle operazioni di spedizione dei preavvisi di DURC interno negativo.

In sostanza si tratta di un'operazione iniziata lo scorso anno che tuttavia è rimasta bloccata, per quanto riguarda i periodi oggetto di verifica, a maggio 2014.

NOVITÀ

Ora l'INPS, con il **Messaggio n. 3454/2015,** rende noto che sono in fase di ultimazione i controlli e che pertanto nel corso della **terza decade del mese di maggio 2015** verranno riavviate le predette operazioni di spedizione dei preavvisi di irregolarità ai fini della fruizione dei benefici normativi e contributivi.

Aziende regolari

L'INPS chiarisce che per i datori di lavoro (individuati tramite matricola aziendale) risultanti regolari alla data del controllo, verrà attivata all'interno del Cassetto previdenziale una segnalazione positiva (semaforo verde = DURC interno positivo) per il **mese** in relazione al quale è attivato il semaforo verde e per i tre mesi successivi: nello specifico sarà

- generato un **semaforo verde** in relazione ai mesi di **maggio, giugno, luglio e agosto 2015;**
- consolidato il semaforo verde in relazione a eventuali situazioni di irregolarità (semaforo rosso) rilevate nei mesi pregressi e che non siano state oggetto del precedente preavviso (maggio 2014).

ATTENZIONE

Si ricorda che il DURC interno positivo ha validità **quadrimestrale** e consente il godimento dei benefici anche **per i tre mesi successivi**, a prescindere se – nel frattempo – insorga una situazione di irregolarità.

Aziende irregolari

Per quanto riguarda le aziende che risulteranno irregolari, l'INPS chiarisce che l'invio del preavviso di DURC interno negativo interesserà le **matricole** aziendali che sono

RIPRODUZIONE VIETATA

attive nel mese di **maggio 2015** e che presentano situazioni di irregolarità (semaforo rosso) accertate a partire da gennaio 2008 e tuttora sussistenti.

In relazione alle **matricole** aziendali **sospese** o **cessate** (contraddistinte dal semaforo nero) che presentano periodi di irregolarità antecedenti la sospensione o la cessazione della posizione contributiva l'eventuale spedizione dei preavvisi di irregolarità verrà effettuata nel mese di **giugno 2015**. Diversamente, per le posizioni contributive che pur risultando attive negli archivi INPS, sono sospese o inattive a seguito di **controlli automatizzati** effettuati presso gli archivi delle **CCIAA**, il preavviso non verrà inviato.

In particolare, l'INPS, ricordando che l'ultimo preavviso di irregolarità è stato inviato nel mese di maggio 2014, chiarisce che con la predetta operazione verranno gestite le situazioni irregolari rilevate a maggio 2015. Nello specifico per i datori di lavoro ai quali, nel mese di **maggio 2014,**

- è stato regolarmente **notificato il preavviso**, l'attività di controllo e il consolidamento della regolarità/irregolarità aziendale riguarderanno i periodi di competenza:
  - da **giugno 2014** a **maggio 2015** in ipotesi di mancata regolarizzazione a seguito del precedente preavviso;
  - da **settembre 2014** a **maggio 2015** per le situazioni regolarizzate entro i termini;
- **non** è stato regolarmente **notificato il preavviso**, invece, l'attività di controllo e il consolidamento della regolarità/irregolarità aziendale interesseranno i periodi di competenza da **dicembre 2012** a **maggio 2015**.

Modalità di regolarizzazione

Vista la rilevanza della regolarità non solo ai fini della fruizione di benefici normativi e contributivi ma anche ai fini e nella prospettiva della nuova procedura di gestione del DURC on line, l'INPS ribadisce l'importanza per il datore di lavoro oggetto di un preavviso di DURC interno negativo di sanare l'irregolarità rilevata entro i termini previsti (15 giorni dalla notifica).

Si ricorda che il giorno di notifica non si computa e che, qualora il termine cada di sabato o in un giorno festivo, l'attività di regolarizzazione può essere effettuata entro il primo giorno successivo non festivo;

Ai fini della regolarizzazione, l'INPS ricorda che i datori di lavoro devono avvalersi della funzionalità "Contatti" del Cassetto previdenziale aziende selezionando la voce "Durc interno (regolarità contributiva)" all'interno dell'oggetto "Agevolazioni contributive".■

RIPRODUZIONE VIETATA