



informativa  
per l'amministrazione  
del Personale



Direttore responsabile Anna Maria Nicolussi

INFORMATIVA N. 059 – 03 FEBBRAIO 2017

AMMINISTRAZIONE PERSONALE  
AMMINISTRAZIONE PERSONALE  
AMMINISTRAZIONE PERSONALE

#### SETTORE

Previdenziale

### **GESTIONE SEPARATA INPS: PUBBLICATE LE ALIQUOTE CONTRIBUTIVE PER IL 2017**

#### RIFERIMENTI

- INPS, Circolare n. 21 del 31 gennaio 2017

#### IN SINTESI

*L'INPS, con la Circolare n. 21 del 31 gennaio 2017, rende noto che, dal 1° gennaio 2017, le aliquote contributive per i versamenti alla Gestione Separata INPS sono pari al:*

- *32,72% per i soggetti non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie;*
- *24,00% per i soggetti titolari di pensione o provvisti di altra tutela pensionistica obbligatoria.*

*L'aliquota contributiva dovuta, per il 2017, alla Gestione Separata INPS da parte dei lavoratori autonomi, titolari di partita IVA, privi di altra Cassa previdenziale o non pensionati è pari, complessivamente, al 25,72% (nel 2016 era pari al 27,72%).*

EDITORIA COLLEGATA



INFORMATIVA  
SULLA NORMATIVA  
COMUNITARIA

**mP il mondo Paghe**

**SCHEDA 0 lavoro  
OPERATIVE**



RIPRODUZIONE VIETATA

A conferma di quanto anticipato nell'Aggiornamento AP [n. 001/2017](#), l'INPS, con la **Circolare n. 21 del 31 gennaio 2017**, rende noto che le aliquote contributive valesvoli per l'anno **2017** sono le seguenti:

SOGGETTI ISCRITTI NEL 2017		ALIQUOTA
Non assicurati ad altre forme pensionistiche obbligatorie	Professionisti titolari di partita IVA (*)	<b>25,72%</b> (di cui 25% di IVS e 0,72% a titolo di contribuzione minore)
	Collaboratori e altri soggetti ad essi assimilati	<b>32,72%</b> (di cui 32% di IVS e 0,72% a titolo di contribuzione minore)
Pensionati o titolari di altra tutela pensionistica obbligatoria	Tutti	<b>24,00%</b>

(\*) Rientrano in tale categoria i lavoratori autonomi che esercitano un'attività professionale, ossia quei contribuenti che, in linea generale, addebitano in fattura al proprio committente il 4% a titolo di rivalsa contributiva e che, in dichiarazione dei redditi, compilano e determinano il contributo dovuto nel quadro RR, sezione II.



Si ricorda che i compensi erogati ai collaboratori entro la data del 12 gennaio 2017 e riferiti a prestazioni effettuate entro il 31 dicembre 2016 sono da calcolare con le aliquote contributive in vigore nel 2016 (cfr. Aggiornamento AP [n. 061/2016](#)).

La ripartizione dell'onere contributivo tra collaboratore e committente è confermata nella misura rispettivamente di 1/3 e 2/3.

Per quanto riguarda, invece, i liberi professionisti iscritti alla Gestione Separata, si ricorda che l'onere contributivo è a carico degli stessi ed il versamento deve essere eseguito, tramite il modello F24 telematico, alle scadenze fiscali previste per il pagamento delle imposte sui redditi (saldo 2016, primo e secondo acconto 2017).

## MASSIMALE ANNUO DI REDDITO

L'applicazione delle aliquote contributive, nella misura sopra esposta, deve far riferimento ai redditi degli iscritti alla Gestione Separata fino al raggiungimento del massimale di reddito previsto dall'art. 2, comma 18 della Legge n. 335/1995.

Tale massimale, così come comunicato dall'INPS con la Circolare n. 19 del 31 gennaio 2017 (cfr. Aggiornamento AP [n. 54/2017](#)), è pari, **per l'anno 2017**, ad **euro 100.324,00**.

## MINIMALE PER L'ACCREDITO CONTRIBUTIVO

L'accredito dei contributi mensili si basa sul minimale di reddito (ex art. 1, comma 3, Legge n. 233/1990) pari, **per il 2017**, ad **euro 15.548,00**. Di conseguenza, i soggetti che versano l'aliquota del:

- 24% avranno l'accredito dell'intero anno con un contributo annuo di euro 3.731,52;
- 25,72% avranno l'accredito dell'intero anno con un contributo annuale pari ad euro 3.998,95 (di cui euro 3.887,00 ai fini pensionistici);

- 32,72% avranno l'accredito dell'intero anno con un contributo annuale pari ad euro 5.087,31 (di cui euro 4.975,36 ai fini pensionistici).



Si ricorda che, qualora alla fine dell'anno il contribuente non abbia raggiunto i minimali sopra riportati, l'INPS provvederà a ridurre i mesi accreditati in proporzione della contribuzione versata.



## INPS

### Guida completa su contributi, prestazioni e agevolazioni

Nel corso degli ultimi anni il rapporto di lavoro è stato oggetto di continui e radicali interventi legislativi che hanno inteso dare impulso al mercato del lavoro e alla modernizzazione del rapporto mediante l'ampliamento delle opportunità di assunzione e la riduzione del costo contributivo per i lavoratori dipendenti.

Inoltre, sono state introdotte rilevanti novità in materia di **ammortizzatori sociali**, unificando le regole di funzionamento della CIGS e della CIG ordinaria che ha assorbito la CIG per il settore edile e sostituendo l'indennità di disoccupazione con la **Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego - NASpl**.

Infine per i settori non coperti dalla CIG sono stati istituiti i **Fondi di solidarietà bilaterali**.

Il testo analizza ed illustra la logica e le modalità di versamento dei contributi all'INPS, la gestione degli incentivi spettanti per le **assunzioni agevolate** e degli **strumenti di sostegno al reddito**.

La pubblicazione contiene, inoltre, per tutti gli argomenti inerenti la gestione del rapporto con l'INPS, le **istruzioni operative** per il corretto assolvimento degli obblighi contributivi, aggiornate con il **flusso UniEmens**.

Tra gli argomenti trattati si segnalano:

- l'inquadramento dei datori di lavoro;
- il rapporto di lavoro subordinato e autonomo;
- il sistema di versamento dei contributi correnti e la regolarizzazione dei contributi pregressi;
- i benefici contributivi per le assunzioni agevolate;
- gli ammortizzatori sociali: CIG ordinaria, CIGS, Contratti di solidarietà, Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego - NASpl;
- i fondi di solidarietà bilaterali;
- le misure compensative per il versamento del TFR al Fondo di Tesoreria e alla previdenza complementare;
- il lavoro all'estero con sintesi delle convenzioni bilaterali ed elenco dei formulari;
- la gestione previdenziale per artigiani e commercianti e la gestione separata;
- i ricorsi amministrativi.

Sono infine proposte le **tabelle vigenti e storiche** dei codici tipo contribuzione, codici di autorizzazione, minimali giornalieri di retribuzione, retribuzioni convenzionali per i lavoratori all'estero e aliquote contributive.

Cod. **06LX251** – € **32,00** (Iva inclusa)

Disponibile su [SHOP.SEAC.IT](http://SHOP.SEAC.IT)

