



informativa  
per l'amministrazione  
del Personale



Direttore responsabile Anna Maria Nicolussi

INFORMATIVA N. 402 – 14 OTTOBRE 2016

AMMINISTRAZIONE PERSONALE  
AMMINISTRAZIONE PERSONALE

#### SETTORE

Assicurativo

### MINIMALI E MASSIMALI DI RENDITA INAIL DAL 1° LUGLIO 2016

#### RIFERIMENTI

- INAIL, Circolare n. 36 dell'11 ottobre 2016

#### IN SINTESI

*L'INAIL, con la Circolare n. 36 dell'11 ottobre 2016, riepiloga i minimali e massimali di rendita da utilizzare a partire dal 1° luglio 2016.*

*Gli importi sono stati determinati sulla base del Decreto 29 luglio 2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali che ha confermato, nella misura vigente dal 1° luglio 2015, il minimale e il massimale di rendita (l'importo è pari, rispettivamente, a euro 16.195,20 e a euro 30.076,80).*

EDITORIA COLLEGATA



INFORMATIVA  
SULLA NORMATIVA  
COMUNITARIA

**mP**ilmondo**Paghe**

**S**CHEDE **lavoro**  
**OPERATIVE**



RIPRODUZIONE VIETATA

Come noto, l'articolo 11 del D.Lgs n. 38/2000 stabilisce che, a partire dall'anno 2000 e a decorrere dal 1° luglio di ciascun anno, le retribuzioni di riferimento per la liquidazione delle **rendite** corrisposte dall'INAIL **per infortunio sul lavoro e malattia professionale** sono **rivalutate** annualmente, con decreto ministeriale, sulla base della variazione effettiva, rispetto all'anno precedente, dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, così come calcolato dall'ISTAT.

Questo metodo di rivalutazione annuale si affianca a quello che prevede la rivalutazione delle retribuzioni in questione, qualora le stesse subiscano un incremento non inferiore al 10% rispetto ai valori base stabiliti ogni biennio.

Pertanto, i due metodi di calcolo sopra esposti coesistono: in particolare, gli incrementi annuali saranno riassorbiti nell'anno in cui interverrà una variazione delle retribuzioni non inferiore al 10%.



Per quanto riguarda l'anno **2016**, i **Decreti ministeriali 29 luglio 2016** (cfr. Aggiornamento AP [n. 377/2016](#)), hanno **confermato** gli importi delle **prestazioni economiche** erogate dall'INAIL nel **settore industria** e nel **settore agricoltura** nelle misure vigenti dal 1° luglio 2015, come definite dai Decreti 30 giugno 2015 (cfr. Aggiornamento AP [n. 312/2015](#)).

Il consueto adeguamento non è stato effettuato poiché la variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie degli operai e degli impiegati dell'anno 2015 rispetto all'anno 2014 è risultato negativo.

## MINIMALE E MASSIMALE DI RENDITA

A decorrere dal **1° luglio 2016**, la retribuzione media giornaliera, utilizzata nell'ambito del settore industria per il calcolo dell'indennità d'inabilità temporanea resta confermata nella misura pari a **euro 77,12**.



In particolare, a **decorrere dal 1° luglio 2016** vengono confermati:

- il **minimale** pari a **euro 16.195,20**;
- il **massimale** pari a **euro 30.076,80**.

Sulla base dei predetti valori l'INAIL, con la Circolare in oggetto, aggiorna le tabelle contenute nella Circolare n. 72/2015 (si veda Aggiornamento AP [n. 312/2015](#)).

## DIRIGENTI

PERIODO	VALORE MENSILE	VALORE GIORNALIERO
fino al 30.6.2016	2.506,40	100,26 (*)
dal 1.7.2016	2.506,40	100,26 (*)

(\*) arrotondamento del valore di euro 100,256

## DIRIGENTI PART-TIME

PERIODO	VALORE ORARIO
fino al 30.6.2016	12,53 (*)
dal 1.7.2016	12,53 (*)

(\*) arrotondamento del valore di euro 12,5325 (100,26 : 8)

RIPRODUZIONE VIETATA

## CO.CO.CO

PERIODO	MINIMALE MENSILE	MASSIMALE MENSILE
fino al 30.6.2016	1.349,60	2.506,40
dal 1.7.2016	1.349,60	2.506,40

**Nota Bene:** l'unità minima di determinazione dell'imponibile è il mese; pertanto anche se il rapporto di co.co.co inizia o termina in corso di mese, il premio è dovuto per l'intera mensilità; non è dunque possibile utilizzare valori giornalieri.

## CO.CO.CO OCCASIONALE

PERIODO	MINIMALE MENSILE	MASSIMALE MENSILE	MINIMALE GIORNALIERO	MASSIMALE GIORNALIERO
fino al 30.6.2016	1.349,60	2.506,40	53,98 (*)	100,26
dal 1.7.2016	1.349,60	2.506,40	53,98 (*)	100,26

(\*) arrotondamento del valore di euro 53,984

## GENERALITÀ SOCI/FAMILIARI COADIUVANTI/ASSOCIATI IN PARTECIPAZIONE DI IMPRESE NON ARTIGIANE (RETRIB. RAGGUAGLIO\*)

PERIODO	VALORE MENSILE	VALORE GIORNALIERO
fino al 30.6.2016	1.349,60	53,98 (**)
dal 1.7.2016	1.349,60	53,98 (**)

(\*) l'importo esposto nella tabella deve essere utilizzato nel caso in cui non siano state stabilite retribuzioni convenzionali a livello provinciale. In caso contrario, infatti, ai fini del calcolo del premio INAIL, si dovranno prendere a riferimento le suddette retribuzioni convenzionali.

(\*\*) arrotondamento del valore di euro 53,984

## FAMILIARI PARTECIPANTI AD IMPRESA FAMILIARE

PERIODO	VALORE MENSILE	VALORE GIORNALIERO
fino al 30.6.2016	1.355,32	54,21 (*)
dal 1.7.2016	1.355,32	54,21 (*)

(\*) arrotondamento del valore di euro 54,2128

## PIP – BORSE LAVORO – TIROCINANTI – LSU

PERIODO	VALORE MENSILE	VALORE GIORNALIERO
fino al 30.6.2016	1.349,60	53,98 (*)
dal 1.7.2016	1.349,60	53,98 (*)

(\*) arrotondamento del valore di euro 53,984

RIPRODUZIONE VIETATA

**SPORTIVI PROFESSIONISTI DIPENDENTI**

PERIODO	MINIMALE ANNUO	MASSIMALE ANNUO
fino al 30.6.2016	16.195,20	30.076,80
dal 1.7.2016	16.195,20	30.076,80

■

**DECRETO CORRETTIVO JOBS ACT**

La presente pubblicazione analizza, con taglio pratico ed operativo, le disposizioni contenute nei decreti legislativi attuativi della Legge n. 183 del 10 dicembre 2014 (c.d. "Jobs Act"), alla luce delle ultime modifiche ed integrazioni apportate dal Decreto Legislativo n. 185 del 24 settembre 2016.

In particolare, il testo propone l'analisi delle disposizioni relative:

- agli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro (CIGO, CIGS, contratti di solidarietà e fondi di solidarietà residuali);
- agli ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati (NASPI; ASDI e DIS-COLL);
- al riordino delle tipologie contrattuali e alla revisione della disciplina delle mansioni;
- alla semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese, con particolare riguardo alle norme sull'inserimento lavorativo dei disabili, alla nuova procedura telematica per la comunicazione delle dimissioni/risoluzioni consensuali ed all'attività di videosorveglianza dei dipendenti;
- al contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti;
- alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- all'istituzione dell'ANPAL e dell'Ispettorato nazionale del lavoro.

La pubblicazione contiene, inoltre, un apposito capitolo dedicato al nuovo istituto del "lavoro agile".

Cod. **06LX246** – € **30,00** (Iva inclusa)

Prenotabile su [SHOP.SEAC.IT](http://SHOP.SEAC.IT)

