Tutti i diritti riservati Seac - Copia acquistata da ASCOM SERVIZI VENEZIA SRL - 02508090277

informativa per l'amministrazione del Personale

SEAC

Direttore responsabile Anna Maria Nicolussi

INFORMATIVA N. 377 – 22 SETTEMBRE 2016

AMMINISTRAZIONE PERSONALE

SETTORE Assicurativo

MINIMALI E MASSIMALI DI RENDITA INAIL DAL 1° LUGLIO 2016

RIFERIMENTI

- Ministero del Lavoro, Decreto 29 luglio 2016 - Settore industria
- Ministero del Lavoro, Decreto 29 luglio 2016 - Settore agricoltura

IN SINTESI

Con Decreti del Ministero del Lavoro del 29 luglio 2016, pubblicati sul sito istituzionale nella sezione "Pubblicità legale", sono stati confermati gli importi delle rendite per i settori industria e agricoltura nella misura vigente dal 1° luglio 2015.

Il consueto adeguamento non è stato effettuato poiché la variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie degli operai e degli impiegati dell'anno 2015 rispetto all'anno 2014 è risultato negativo.

Ne consegue che, a decorrere dal 1° luglio 2016, il minimale e massimale di retribuzione annua utile ai fini del calcolo delle rendite e validi anche per determinare il premio INAIL dovuto da dirigenti e lavoratori parasubordinati risultano pari, rispettivamente, a euro 16.195,20 e euro 30.076,80.

EDITORIA COLLEGATA

INFORMATIVA SULLA NORMATIVA COMUNITARIA

ilMondoPaghe

SCHEDE OPERATIVE lavoro

RIPRODUZIONE VIETATA

38121 Trento – Via Solteri, 74 – Tel. 0461 805111 – Fax 0461 805161 – Internet: http://www.seac.it - E-mail: info@seac.it

Tutti i diritti riservati Seac - Copia acquistata da ASCOM SERVIZI VENEZIA SRL - 02508090277

Come noto, l'articolo 11 del D.Lgs n. 38/2000 stabilisce che, a partire dall'anno 2000 e a decorrere dal 1° luglio di ciascun anno, le retribuzioni di riferimento per la liquidazione delle **rendite** corrisposte dall'INAIL **per infortunio sul lavoro e malattia professionale** sono **rivalutate** annualmente, con decreto ministeriale, sulla base della variazione effettiva, rispetto all'anno precedente, dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, così come calcolato dall'ISTAT.

Questo metodo di rivalutazione annuale si affianca a quello che prevede la rivalutazione delle retribuzioni in questione, qualora le stesse subiscano un incremento non inferiore al 10% rispetto ai valori base stabiliti ogni biennio.

Pertanto, i due metodi di calcolo sopra esposti coesistono: in particolare, gli incrementi annuali saranno riassorbiti nell'anno in cui interverrà una variazione delle retribuzioni non inferiore al 10%.

ATTENZIONE

Per quanto riguarda l'anno **2016**, i **Decreti ministeriali 29 luglio 2016**, pubblicati sul sito del Ministero del Lavoro – Sezione pubblicità legale, confermano gli importi delle **prestazioni economiche** erogate dall'INAIL nel **settore industria** e nel **settore agricoltura** nella misure vigenti dal 1° luglio 2015, come definite dai Decreti 30 giugno 2015 (cfr. Aggiornamento AP n. 312/2015).

Il consueto adeguamento non è stato effettuato poiché la variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie degli operai e degli impiegati dell'anno 2015 rispetto all'anno 2014 è risultato negativo.

SETTORE INDUSTRIA

A decorrere dal **1° luglio 2016**, la retribuzione media giornaliera, utilizzata nell'ambito del settore industria per il calcolo dell'indennità d'inabilità temporanea, resta confermata nella misura di **euro 77,12**.

ATTENZIONE

Inoltre, a **decorrere dal 1° luglio 2016** si conferma:

- il **minimale** pari a **euro 16.195,20**;
- il **massimale** pari a **euro 30.076,80**.

Si ricorda che i predetti minimali e massimali devono essere rispettati anche ai fini del calcolo dei **premi** da versare per **parasubordinati e dirigenti**.

Il premio dovrà essere calcolato:

- nel caso dei **dirigenti**, su una retribuzione annua pari a euro **30.076,80**;
- nel caso dei **lavoratori parasubordinati**, sull'ammontare dei compensi effettivamente percepiti, tenendo conto del minimale annuo pari a euro **16.195,20** e del massimale annuo pari a euro **30.076,80**.

SETTORE AGRICOLTURA

Per effetto della mancata rivalutazione, la retribuzione convenzionale annua, assunta come base di calcolo per le rendite per inabilità permanente e per morte nell'ambito del settore agricolo, a decorrere **dal 1° luglio 2016** resta confermata in **euro 24.440,95**.

Nei confronti dei lavoratori agricoli subordinati a tempo indeterminato che si sono infortunati o sono stati colpiti da malattia professionale dal 1° gennaio 1982, e sono stati indennizzati in base alla retribuzione effettiva della Legge n. 54/1982, operano, al

RIPRODUZIONE VIETATA

Tutti i diritti riservati Seac - Copia acquistata da

posto della suddetta retribuzione convenzionale, i limiti retributivi ed i criteri di rivalutazione del settore industria.

ASSEGNO PER ASSISTENZA PERSONALE CONTINUATIVA

Dal 1° luglio 2016, l'importo mensile dell'assegno per assistenza personale continuativa rimane fissato nella misura di **euro 533,22.**

ASSEGNO "UNA TANTUM" IN CASO DI MORTE

Dal 1° luglio 2016, l'assegno "una tantum" da corrispondere agli aventi diritto in caso di morte per infortunio o malattia professionale si conferma pari a **euro 2.136,50**.

ASSEGNI CONTINUATIVI MENSILI

Dal 1° luglio 2016, si confermano anche gli importi di alcuni assegni aggiuntivi di tipo assistenziale. Gli importi sono esposti nella seguente tabella:

SETTORE DI ATTIVITÀ	GRADO DI INABILITÀ				
	dal 50 al 59%	dal 60 al 79%	dall'80 all'89%	dal 90 al 100%	100% + a.p.c*
AGRICOLTURA	374,77	522,97	897,83	1.272,67	1.805,89
INDUSTRIA	299,20	419,78	779,40	1.200,76	1.734,69

** assegno di assistenza personale continuativa*

■

GUIDA COMPLETA ALLA COMPILAZIONE DEL CEDOLINO PAGA

La presente pubblicazione:
- ✓ fornisce un'analisi dettagliata di tutte le voci contenute nella busta paga di un lavoratore dipendente, sia dal punto di vista fiscale che previdenziale,
- ✓ è strutturata in apposite sezioni dedicate all'analisi dello sviluppo del cedolino paga (aspetti generali) e delle particolarità per i dipendenti:
  - ✓ del settore edile,
  - ✓ del settore dello spettacolo,
  - ✓ del settore agricolo,
  - ✓ assunti come dirigenti,
  - ✓ assunti come apprendisti nel settore Terziario,
  - ✓ giornalisti.

Il testo contiene inoltre:
- ✓ numerosi esempi pratici di compilazione della busta paga,
- ✓ un'apposita sezione dedicata all'analisi degli adempimenti posti a carico dei sostituti d'imposta in sede di accantonamento e tassazione del Trattamento di Fine Rapporto, nonché alla gestione della previdenza complementare ed al ruolo del TFR quale forma di finanziamento della previdenza stessa;
- ✓ un approfondimento sulla gestione del Bonus 80 euro e sull'erogazione mensile del TFR maturando (Qu.I.R.).

Da quest'anno, infine, è stata aggiunta una nuova sezione dedicata alle operazioni di conguaglio 730 con numerosi esempi di compilazione della busta paga in funzione delle diverse casistiche che si possono presentare.

Cod. **06LX239 – € 33,00** (Iva inclusa)
Disponibile su **SHOP.SEAC.IT**

RIPRODUZIONE VIETATA